

**PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL**

# **SOLUCIONES INNOVADORAS PARA EMPRESAS Y TRABAJADORES DEL SIGLO XXI**



**MAPFRE**

Tu aseguradora global de confianza

# ÍNDICE

¿Por qué confiar en MAPFRE?

## Previsión Social Empresarial

- Seguros de Vida-Riesgo
- Seguros de Accidentes
- Soluciones de Ahorro/Jubilación

## Otras soluciones

- Bajas Incentivadas
- Prejubilaciones y Seguros de Rentas
- Plan de Ahorro para Empresas
- Retribución Flexible

## Servicios teCuidamos Empresa



# PROTECCIÓN Y FIDELIZACIÓN COMPLETA DEL PERSONAL DE LA EMPRESA, CON EL MEJOR SERVICIO Y PROFESIONALES ESPECIALIZADOS



Son muchos los riesgos e imprevistos que pueden poner en peligro la actividad de una empresa o comprometer su buen funcionamiento. Por eso, **el asesoramiento y la protección han de ser integrales: 360°**

Nuestra propuesta para tu empresa abarca todos los ámbitos de riesgo que pueden afectarle, así como servicios de alto valor que pueda necesitar.

Y porque hay sectores empresariales de alta especialización para los que no sirve una protección estándar, **MAPFRE pone su solvencia, experiencia y su presencia internacional, al servicio de tu empresa.**

# ¿Por qué confiar en MAPFRE?

MAPFRE es la aseguradora de referencia del mercado español desde hace décadas y en la actualidad **su cuota de mercado se sitúa en el 11,4%**, siendo la entidad con mayor penetración en el mercado en sectores como el de Automóviles y Hogar.

Es la compañía elegida por más de **700.000 empresas y autónomos** para gestionar y asegurar sus riesgos, ocupando una posición destacada en el ramo de Vida gracias a la gestión de **17.640 millones en seguros de ahorro y 5.000 millones en planes de pensiones**.

MAPFRE cuenta en España con **cerca de 7 millones de clientes, 9.000 empleados** y la red de distribución más amplia del seguro, con alrededor de **3.000 oficinas**. Además, mantiene acuerdos de distribución con **diferentes entidades financieras**, lo que le permite comercializar sus productos a través de las oficinas de estas entidades.



**Clientes**

---

**7 millones**  
de Clientes Particulares

**+700.000**  
Empresas y Autónomos



**Empleados**

---

**+9.000**



**Oficinas**

---

**+3.000**



---

**+9.300**  
Agentes Exclusivos  
**+3.200**  
Corredores  
**+42.600**  
Proveedores









# PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

*Protección para trabajadores y directivos*

*Los distintos cambios en materia laboral y el retraso de la edad de jubilación, dibujan un panorama que las empresas deben abordar de forma decidida.*

*Disponemos de las **mejores soluciones en el ámbito de la previsión social empresarial** para adaptarte a los cambios en el mercado de trabajo, conciliando los intereses empresariales y el bienestar de la plantilla, favoreciendo productividad, ahorro de costes y clima laboral.*





**PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL**



## SEGUROS DE VIDA-RIESGO

**La protección más completa en situaciones de fallecimiento e invalidez tanto para trabajadores como directivos.**

Según las necesidades, se puede acceder a diferentes tipos de pólizas:

- **Temporal fijo:** De duración determinada con capital constante.
- **Temporal anual renovable:** Permite la adecuación de capitales y garantías en cualquier momento, pudiendo ampliar la cobertura a accidentes (incluido circulación).
- **Solución RED:** Garantía de rentas con mejor fiscalidad.
- **Vida PYME:** Permite la elección de capitales, facilitando una prima que se mantiene constante por tramos de edad.
- **Convenios:** para dar cobertura a cualquier convenio de empresa o sectorial.
- **Persona Clave:** protege tu empresa a través de la persona clave/socio para prevenir posibles pérdidas.

## SEGUROS DE ACCIDENTES

**Cobertura para el fallecimiento, invalidez permanente, incapacidad profesional y gran invalidez,** a consecuencia de un accidente, con distintas opciones y modalidades en función de la actividad y del ámbito de cobertura.

Posibilidad de contratar **garantías complementarias:**

- Gastos y asistencia sanitaria.
- Asistencia en viaje.
- Doble indemnización por accidente de circulación.
- Convenios: Para dar cobertura a cualquier convenio de empresa.



# SOLUCIONES DE AHORRO/JUBILACIÓN

## SEGURO DE EMPRESAS PARA DIRECTIVOS (SED)

Si una empresa quiere favorecer a determinados trabajadores clave o directivos, esta es una magnífica fórmula para garantizar al trabajador un capital o una renta complementaria a la pensión pública, que podrá hacerse efectiva a la jubilación, generando un compromiso por pensiones instrumentado a través de un seguro colectivo, sin imputación de primas y sin cesión de derechos.

### Ventajas:

- **Garantiza un salario diferido** a la jubilación.
- **Es un beneficio social** que genera mayor vinculación con la empresa.
- **Permite a la empresa deducir el 100% de las aportaciones** en el momento de hacer efectiva la prestación.
- **La empresa mantiene el derecho de rescate** de las provisiones en caso de minoración o supresión del compromiso.
- **Permite el rescate tanto en forma de capital como en forma de Renta, permitiendo al trabajador disminuir el impacto fiscal frente al cobro en forma de capital.**

## UNIT LINKED COLECTIVO

Seguro de vida-ahorro colectivo unit linked, que **invierte en fondos de inversión perfilados**, que da respuesta a pólizas colectivas por Pensiones, y que se adapta a:

- **A tu perfil de riesgo** como cliente: pudiendo elegir entre una de las cuatro opciones de inversión disponibles al contratar la póliza.
- **Al cambio:** permitiéndote modificar la decisión inicial sin coste alguno en cualquier momento.
- **A tu forma de ahorrar:** ya sea mediante desembolsos periódicos o un pago único, siendo posible realizar aportaciones adicionales posteriormente sin ninguna limitación.
- **A tus necesidades de liquidez:** pudiendo disponer de tus ahorros transcurrido tan solo un año, de manera parcial o total.
- **A tu tranquilidad:** Gestionado por un equipo de profesionales altamente cualificados.

### Además ofrece:

- **Una alternativa diferente de inversión**, pudiendo dirigirse para tus empleados o bien como producto de ahorro para la empresa.
- Cuenta con un **Seguro de Vida** en caso de fallecimiento del asegurado.
- Estarás **permanentemente informado** de la evolución de tus ahorros.

# PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL





# PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL



# SOLUCIONES DE AHORRO/JUBILACIÓN

## PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO

Es uno de los beneficios sociales mejor valorados por los trabajadores por las múltiples ventajas que les aporta:

- **Tranquilidad:** Cubre fallecimiento, invalidez, enfermedad grave y jubilación.
- **Flexibilidad:** Permite aportaciones de la empresa y del trabajador.
- **Fiscalidad:** Aportaciones deducibles del IRPF hasta los límites legales.
- **Movilidad:** Permite movilidad desde otros planes de pensiones individuales.
- **Ahorro fiscal:** En el momento de la jubilación, el trabajador puede optar por percibir sus ahorros en forma de capital, rentas o combinando ambas para maximizar la optimización fiscal.

La **principal ventaja para la empresa**, aparte de la mejora del clima laboral que consigue, es que **se deduce del impuesto de sociedades el 100%** de las aportaciones como gasto de personal.

## PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

Se trata de un **seguro de vida-ahorro colectivo de aportación única**, con las mismas condiciones que los planes de pensiones de empleo, sustentado en un acuerdo entre empresa y trabajadores.

**Garantiza un interés técnico casado en base a los tipos de interés vigentes en el momento de la operación**, por lo que su rentabilidad no depende de la marcha de los mercados, existiendo transferencia de derechos al trabajador, ya que las primas se le imputan cada año.







# **OTRAS SOLUCIONES**





**OTRAS SOLUCIONES**



## BAJAS INCENTIVADAS

Muchas empresas necesitan rejuvenecer sus plantillas y favorecer la rotación laboral, optimizando tanto el beneficio de la empresa como el bienestar del trabajador.

**En MAPFRE te asesoramos sobre cómo abordar un plan de bajas incentivadas** para colectivos de empleados cuando tienen las características adecuadas.

Mediante estudios para el cálculo y planificación de los incentivos necesarios, te asesoraremos sobre la posibilidad de adelantar el acceso a la jubilación de dichos empleados, cumpliendo los requisitos legales y consiguiendo **el ahorro de costes más favorable para la empresa, sin perjudicar al trabajador.**

## PREJUBILACIONES Y SEGUROS DE RENTAS

**Si la necesidad o conveniencia de jubilación anticipada es sobre empleados concretos**, estudiaremos sus casos para encontrar la mejor alternativa posible en función de su edad y circunstancias, proponiendo **los mejores sistemas de ahorro para la empresa y el plan de rentas más adecuado para el trabajador.**



## PLAN DE AHORRO PARA EMPRESAS



Se trata de un producto, a prima única que permite canalizar las inversiones financieras de la empresa con una **rentabilidad derivada del tipo de interés técnico casado** en base a los tipos de interés vigentes en el momento de la operación.

**Especialmente dirigido a empresas que quieran obtener un beneficio asegurado** con el fin de generar un ahorro para dotar posibles contingencias para el futuro, por ejemplo, futuras prejubilaciones, etc.

Si son planes de ahorro a 5 años pueden ser usadas por las PYME (adscritas al régimen especial de empresas de reducida dimensión) como **instrumento para minorar hasta el 10% de la base imponible positiva**, con tope de 1.000.000€ (reserva de nivelación de bases imponibles; art. 105 LIS).

**OTRAS SOLUCIONES**





## OTRAS SOLUCIONES

*Construimos fórmulas retributivas complementarias y alternativas para los trabajadores, basadas en seguros de vida y accidentes o en instrumentos que permiten **generar un ahorro que complemente sus ingresos de cara a la jubilación.***

*Estas alternativas de retribución son percibidas como un **beneficio social muy interesante, generando mayor vinculación y fidelización en la plantilla.***





# MODELO DE RETRIBUCIÓN TRADICIONAL FRENTE AL DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

## MODELO TRADICIONAL

Al salario bruto del empleado, se le restan las cotizaciones a la Seguridad Social e IRPF, obteniendo de este modo, el salario neto que percibirá el empleado. Con el salario neto, el empleado pagará sus productos ya sea el Seguro de Vida, Accidentes, Ahorro o Salud.

## MODELO RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

Desde el salario bruto del empleado, y a través de la empresa, se contratan sus seguros. De esta forma se **obtiene un beneficio fiscal al reducir la base imponible y el tramo de cotización**. Una vez contratados los seguros, se restan las cotizaciones de Seguridad Social e IRPF, obteniendo de este modo, el salario neto que percibirá el empleado, proporcionalmente mayor que si contratara los seguros por su cuenta.



# MODELO DE RETRIBUCIÓN TRADICIONAL FRENTE AL DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

## EJEMPLO PLAN DE AHORRO (RETRIBUCIÓN FLEXIBLE)

### COMPARATIVA PARA UNA RETRIBUCIÓN DE 100.000 €

PLAN	RETRIBUCIÓN		DESCUENTOS		NETO
	DINERARIA	COMPROMISO	SEGURIDAD SOCIAL	IRPF	
TRADICIONAL	100.000 €	0,00 €	2.858,46 €	32.660 €	64.481,54 €
FLEXIBLE	70.000 €	30.000 €	2.858,46 €	19.159 €	47.982,54 € +30.000 € en Compromisos
AHORRO FISCAL					13.501 €

### COMPARATIVA PARA UNA RETRIBUCIÓN DE 60.000 €

PLAN	RETRIBUCIÓN		DESCUENTOS		NETO
	DINERARIA	COMPROMISO	SEGURIDAD SOCIAL	IRPF	
TRADICIONAL	60.000 €	0,00 €	2.858,46 €	15.048 €	42.093,54 €
FLEXIBLE	42.000 €	18.000 €	2.858,46 €	8.458,80 €	30.682,74 € +18.000 € en Compromisos
AHORRO FISCAL					6.589,20 €

**OTRAS SOLUCIONES**



## OTRAS SOLUCIONES





# RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

## PARA LA EMPRESA

- **Amplía su estrategia retributiva** introduciendo nuevos elementos que sin duda son referencia en el mercado como empleador, atrayendo y reteniendo trabajadores.
- **No incrementa los gastos retributivos** del personal y **mejora el salario neto**.
- **Mejora la imagen** interna y externa de la Empresa.
- Supone una **mayor fidelización y motivación para los empleados**, incrementando la productividad de la empresa.
- **Gastos deducibles en el Impuesto Sociedades**.



## PARA EL TRABAJADOR

- **Optimiza fiscalmente la retribución**.
- La retribución **se adapta mejor a las necesidades de los empleados** en cada momento.
- **Incrementa la apreciación por parte de los empleados** de la compensación total.
- **El empleado se beneficia de mejores condiciones en la contratación de los productos** (Empresa como central de compras).



## SERVICIOS DE ALTO VALOR PARA EMPRESAS Y AUTÓNOMOS

Disponemos de **las mejores soluciones para proteger tu empresa y sus trabajadores**, pero somos conscientes de que esto no es suficiente si no se dispone también de los mejores servicios...



### APOYO A LA COMPETITIVIDAD

Ahorro energético, comercio exterior, gestión de impagados, renting de coches.



### ASISTENCIA A EMPRESAS

Mantenimiento, reformas, mudanzas, reparaciones, transportes, etc.



### INFORMÁTICOS Y DIGITALES

Seguridad digital, mantenimiento informático, análisis de vulnerabilidades, etc.



### JURÍDICOS

Asesoría legal, asistencia legal y fiscal, LOPD, etc.



### SEGURIDAD

Prevención de riesgos laborales, seguridad vial, sistemas de seguridad.

Para más información

**[www.mapfretecuidamosempresa.com](http://www.mapfretecuidamosempresa.com)**





## ASESORAMIENTO PROFESIONAL Y VOCACIÓN DE SERVICIO

**Miles de empresas** ya disponen de las coberturas y servicios con la calidad MAPFRE.

**Solicita información** sobre Soluciones de Previsión Social Empresarial de MAPFRE en cualquiera de **nuestras 3.000 oficinas** o a **tu mediador habitual**, donde **te asesoraremos de forma personalizada**.



Localiza tu Oficina MAPFRE más cercana en  
[www.mapfre.es/seguros/BuscadorOficinas.do](http://www.mapfre.es/seguros/BuscadorOficinas.do)



**918 365 365**



[www.mapfre.es](http://www.mapfre.es)

El contenido y alcance de las coberturas y prestaciones indicadas en todo el documento estarán sujetas a las Normas de Contratación y se regirán por lo establecido en las Condiciones Generales, Particulares y Especiales de cada Póliza.



Tu aseguradora global de confianza



Escanea este QR  
y te informaremos  
personalmente

[mapfre.es](https://mapfre.es)